

NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV –
SLOVENSKO INOVACIJSKO STIČIŠČE,
EVROPSKO GOSPODARSKO INTERESNO
ZDRUŽENJE

(NES SIS EGIZ)

Ljubljana, junij 2022

(verzija 1.0)

Slovensko inovacijsko stičišče, evropsko gospodarsko interesno združenje (SIS EGIZ) si prizadeva za enake možnosti vseh spolov pri zaposlovanju ter pri zastopanosti v organih SIS EGIZ, vendar ne na račun kakovosti ali odličnosti.

Evropska komisija oz. Generalni direktorat za raziskovanje in inovacije je z letom 2021 uvedel novo pravilo, ki določa, da morajo imeti javne institucije, ki se želijo prijaviti na razpise Obzorje Evropa, Načrt za enakost spolov (Gender Equality Plan).

Cilj načrta za enakost spolov SIS EGIZ je preprečevanje in premagovanje neenakosti ter spodbujanje enakosti spolov na področju znanosti in inovacij z institucionalnimi in kulturnimi spremembami.

SIS EGIZ je zasebno interesno združenje, tako Načrt za enakost spolov ni obvezen dokument, vendar ga vseeno upoštevamo.

Načrt za enakost spolov SIS EGIZ vključuje 5 ključnih vsebinskih področij:

- Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.
- Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem (Ozaveščanje glede enakosti spolov).
- Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju.
- Vključevanje dimenzije spola v komuniciranje in raziskovanje.
- Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih.

Glavni namen tega načrta je dodatno spodbuditi enake možnosti in zastopanost spolov na vseh področjih delovanja Stičišča. Dobre prakse pri nas in v tujini kažejo, da enake možnosti in zastopanost izboljšajo delovno okolje, povečajo ustvarjalnost in storilnost. Pomembno je tudi aktivno vključevanje intelektualnega potenciala celotnega prebivalstva. Povsod po svetu so ženske bistveno slabše kot moški zastopane na vodstvenih in odločevalskih položajih, zlasti v znanosti in visokem šolstvu, kar je še posebej izrazito na področju naravoslovja, matematike in tehnike. Raziskave opozarjajo na obstoj odkritih in prikritih oblik diskriminacije v znanosti po spolu, kar nedvomno vodi do izgubljanja intelektualnega potenciala žensk za znanost, in s tem za družbo kot celoto.¹

Načrt za enakost spolov SIS EGIZ je uraden dokument SIS EGIZ, ki ga je sprejel Kolegij SIS EGIZ. Objavljen je na spletni strani SIS EGIZ in je javno dostopen za vse.

V dokumentu se oblika za moški spol uporablja za oba spola.

¹ Dr. Mirjana Ule, Spolne razlike v delovnih in kariernih pogojih znanstvenega dela v Sloveniji, objavljeno v Teorija in praksa let. 49, 4-5/2021.

Ravnovesje med profesionalnim in zasebnim življenjem in organizacijska kultura

Cilji:

- Posameznikovim potrebam prilagojeni pogoji dela, ki omogočajo uspešno usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Časovni okvir	Odgovorna oseba znotraj SIS EGIZ
Statistika o rabi obstoječih mehanizmov za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja (koriščenje porodniškega, starševskega, očetovskega dopusta, koriščenje bolniške za nego družinskih članov)	Zaposleni/-e	Družine zaposlenih	Statistika predstavljena zaposlenim	2021 - 2023	Direktor, poslovni sekretar
Omogočanje prilagodljivega delovnega časa	Zaposleni/-e	Družine zaposlenih	Statistični podatki o koriščenju prilagodljivega delovnega časa s strani zaposlenih, vključuje tudi podatke o skrajšanem delovnem času zaradi otrok	od 2020 naprej	Direktor
Omogočanje dela na domu	Zaposleni/-e	Družine zaposlenih	Statistični podatki o koriščenju dela na domu s strani zaposlenih	od 2021 naprej	Direktor
Letna anketa potreb in zadovoljstva zaposlenih na SIS EGIZ	Zaposleni/-e	Zaposleni/-e	Analiza in poročilo ankete o zadovoljstvu zaposlenih	Od 2023 naprej	Direktor
Spodbujanje aktivnega preživljanja prostega časa	Zaposleni/-e	Zaposleni/-e	Število in pestrost aktivnosti	Od 2022 naprej	Direktor



Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem (ozaveščanje glede enakosti spolov)

Cilji:

- Varno delovno okolje
- Boljša preglednost in lažja dostopnost do instrumentov preprečevanja nasilja

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Časovni okvir	Odgovorna oseba
Oblikovanje kanalov za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in nadlegovanju na delovnem mestu.	Zaposleni/-e	Družine zaposlenih	Določitev zaupnice/-ka	Od 2022 naprej	Vodstvo
Določitev jasnih in transparentnih posledic in sankcij za kršitelja	Zaposleni/-e	Družine zaposlenih	Preprečevanje nadaljnjih nasilnih dejanj s strani kršitelja	Se izvaja takoj v primeru pojava nasilja	Vodstvo
Priprava in posodobitev internih aktov, smernic in priporočil za preprečevanje nasilja na podlagi spola	Zaposleni/-e	Družine zaposlenih	Posodobljeni in novi interni akti	2022	Vodstvo
Izobraževanje na temo enakosti spolov, spolnega nadlegovanja, šikaniranja in mobinga na delovnem mestu	Zaposleni/-e	Družine zaposlenih	Izobraževanje 1x na 5 let	Od 2022 naprej	Vodstvo



Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju

Cilji:

- Spolna uravnoveženost zaposlenih
- Enake možnosti kariernega napredovanja
- Uspešna integracija podprezentiranih skupin v poklicno okolje

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Časovni okvir	Odgovorna oseba
Letni pregled zaposlitev	Organi SIS EGIZ	Zaposleni/-e in zunanji/-e sodelavci/-ke SIS EGIZ	Statistika	2022	Vodstvo
Redna izobraževanja za novo zaposlene	Novo zaposleni/-e	Novo zaposleni	Obdobjno izobraževanje	2023	Vodstvo
Promocija znanstvene odličnosti skozi kampanje in kanale družbenih omrežij	Zaposleni/-e	Zaposleni/-e	Objave (spletna stran, družbena omrežja, novice)	2022	Pisarna za projektno podporo



Vključevanje dimenzije spola v komuniciranje in raziskovanje

Cilji:

- Vključitev dimenzije spola v nabor učnih ciljev in praks, kjer je smiselno
- Odlična znanost, ki vključuje dimenzije spola

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Časovni okvir	Odgovorna oseba
Pregled in analiza jezikovnih praks spolno vključujočega jezika v dokumentih SIS EGIZ	Zaposleni/-e	Zaposleni/-e	Poročilo o izvedeni analizi	2022	Pisarna za projektno podporo
Uporaba spolno vključujočega jezika v promocijskih gradivih SIS EGIZ	Zaposleni/-e	Zaposleni in zainteresirana javnost	Posodobitev promocijskega gradiva od leta 2022 dalje (oz. ko bo gradivo potrebno)	po potrebi	Pisarna za projektno podporo
Razvoj in implementacija spolno vključujočih modelov v izbranih uradnih dokumentih SIS EGIZ	Zaposleni/-e	Zaposleni/-e	Posodobitev uradnih dokumentov in internih aktov	od 2022 dalje	Pisarna za projektno podporo
Večja pozornost pri pripravi nagovorov in uradnih besedil	Strokovno osebje (Svet, Skupščina, zainteresirana javnost)	Zaposleni/-e	Uporaba spolno vključujočega jezika v vseh nagovorih in uradnih besedilih SIS EGIZ	Od 2022 dalje	Direktor in pisarna za projektno podporo



Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih

Cilji:

- Pomlajevanje kadra na vodilnih položajih s poudarkom na spolni enakosti

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Časovni okvir	Odgovorna oseba
Letna statistika zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih	Organi SIS EGIZ	Zaposleni/-e	Statistika predstavljena zaposlenim	Od 2022 dalje	Vodstvo
Izvedba dodatnih usposabljanj z vključitvijo vsebin s področja enakosti spolov	Zaposleni/-e	Zaposleni/-e	Izobraževanje (1x na 5 let)	Od 2022 dalje	Vodstvo

Direktorica: dr. Alenka Rožaj Brvar, MBA

Ljubljana, 16. 6. 2022